



Deutsche Hochschule
für Prävention und Gesundheitsmanagement
University of Applied Sciences

Beratungsmöglichkeiten und finanzielle Unterstützung eines BGM

Prof. Dr. phil. Bernhard Allmann

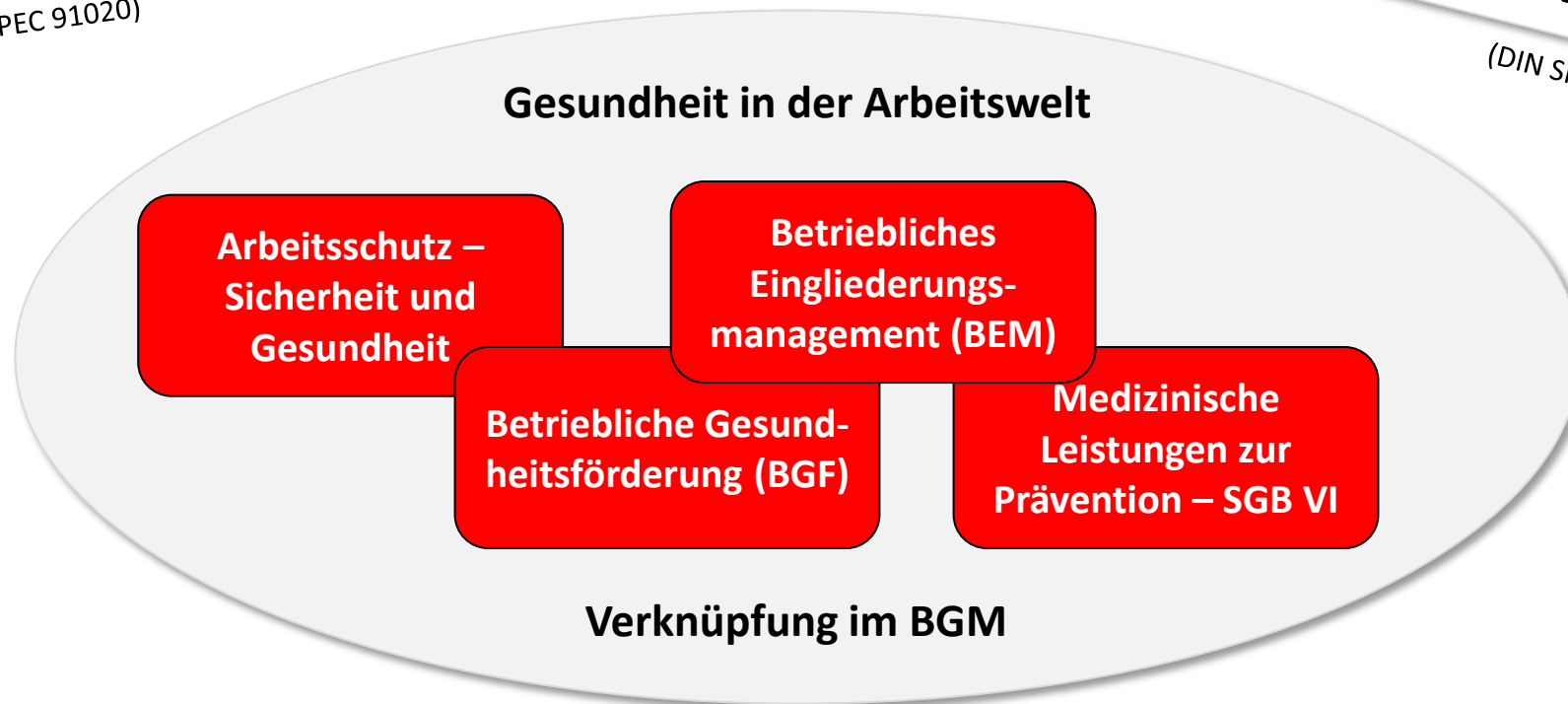
Verständnis eines BGM

„... Schaffung und Gestaltung von gesundheitsförderlichen Strukturen und Prozessen ...“

(DIN SPEC 91020)

„... Befähigung der Organisationsmitglieder zu einem eigenverantwortlichen, gesundheitsbewussten Verhalten“

(DIN SPEC 91020)



(GKV-Spitzenverband, 2017)

Ablauf eines BGM

Grundlage

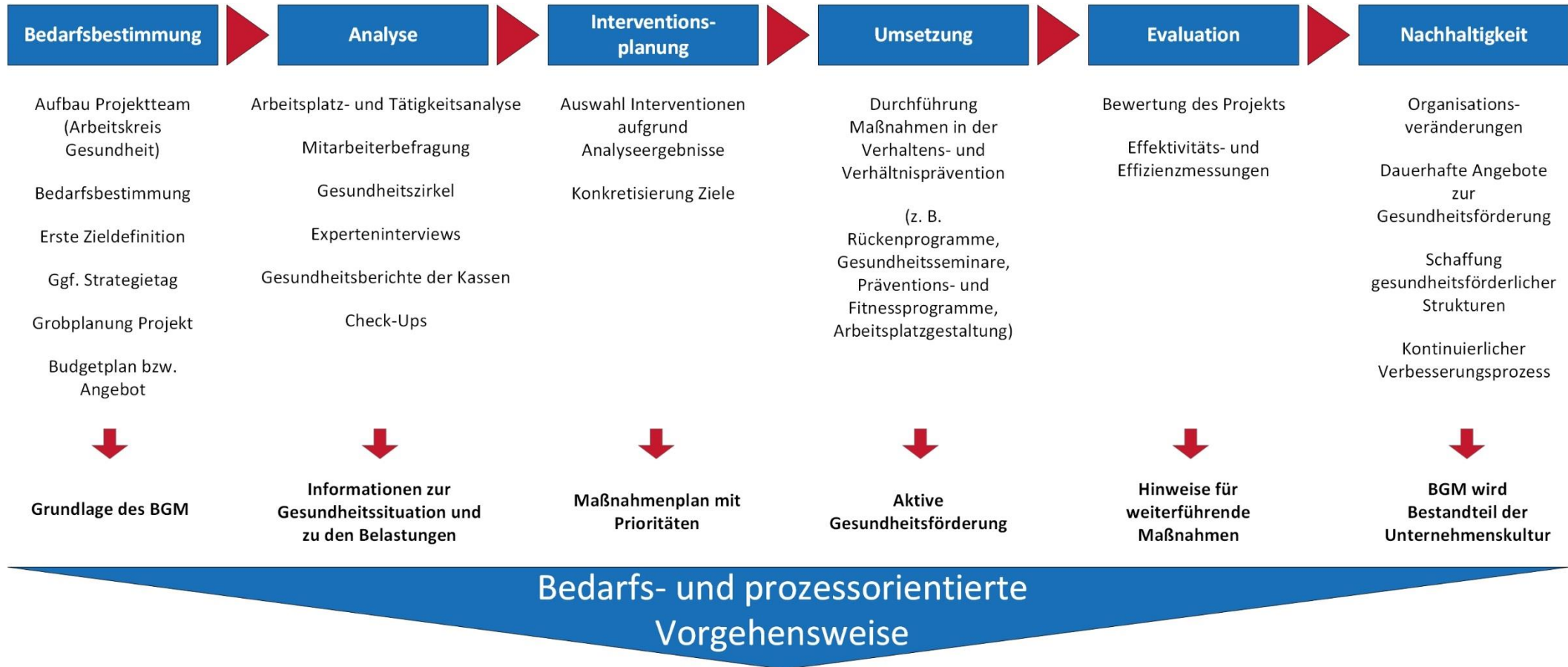


Erfolgskriterien

- ✓ Systematische und prozessorientierte Durchführung
- ✓ Einbezug der Belegschaft
- ✓ Maßnahmen betreffen sowohl die Verhaltens- als auch Verhältnisebene.
- ✓ BGM ist in den betrieblichen Kern-, Unterstützungs- und Führungsprozessen verankert.
- ✓ BGM ist strukturell verankert, es existieren verantwortliche Personen/Gremien.
- ✓ BGM schließt neben der BGF auch den Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie das BEM ein.



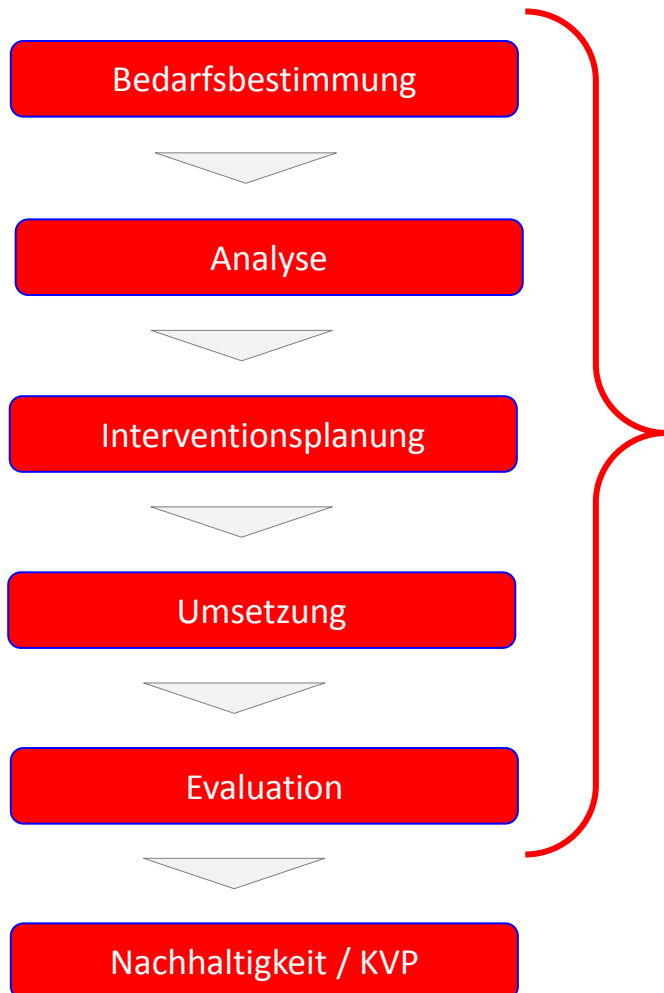
Ablauf eine BGM



Gesundheitlicher und ökonomischer Erfolg

BGM kostet

Einstieg in ein BGM



Ausgangssituation	Kosten pro Mitarbeiter und Jahr
<ul style="list-style-type: none"> • hohe Fehlzeiten • viele BEM-Fälle • hoher Altersdurchschnitt • Arbeitsbedingungen nicht optimal, Ursachen hierfür nicht bekannt <p>➔ BGM-Ziel: Problemlösen + Risiken mindern</p>	<p>Ca. 350 bis 500 EUR*</p>
<ul style="list-style-type: none"> • geringe Fehlzeiten • geringe BEM-Fälle • mittlerer oder geringer Altersdurchschnitt • Probleme (Nach-) Besetzung Stellen <p>➔ BGM-Ziel: Attraktivität erhöhen + Zukunft gestalten</p>	<p>Ca. 200 bis 350 EUR*</p>

* Interne und externe Kosten ohne Umbaukosten Arbeitsplatz & Kosten Arbeitsschutz

Möglichkeiten der Beratung und Finanzierung

Gesetzliche Krankenkassen



- Fachliche und finanzielle Förderung nach § 20/20b SGB V
- Gesundheitsuntersuchung, Impfung von Betriebsärzten mit anschließender Präventionsempfehlung

Berufs- genossenschaften



- Fachliche und finanzielle Unterstützung, individuums- und unternehmensbezogene Leistungen
- Preisgelder (Deutscher Arbeitsschutzpreis, Präventionspreis)

Deutsche Rentenversicherung



- Fachliche- und finanzielle Unterstützung.
- Bsp.: Bescheinigen eines Präventionsbedarf durch den Hausarzt, der Betriebs- oder der Werksarzt. Die Beeinträchtigungen und die Belastungsfaktoren trägt der Arzt einen ärztlichen Befundbericht

Bundesministerium für Arbeit und Soziales



- Beratung für KMU's durch das Förderprogramm: "unternehmensWert: Mensch"

PKV



- Finanzielle Unterstützung auf Basis individueller Vereinbarung

Finanzierung durch „Steuerersparnis“

Modell A

Bedarfsorientierung
Interesse Arbeitgeber

„Maßnahmen sind im ganz überwiegend
eigenbetrieblichen Interesse des
Arbeitgebers“



Bedarfsbestimmung, Analyse



Zielführende Maßnahmen
(müssen Belastungen entgegenwirken)



- **Lohnsteuerbefreiung**
- Kein Kostenlimit für BGM-Projekt / Maßnahmen
- Training im Studio ggfs. möglich, jedoch Beachtung Ziele/Inhalte
- Rechnungsstellung, keine Mitgliedschaften

Urteil BFH

Modell B

Ausnutzung
„500 EUR-Paragraph“

Gesetzliche Regelung zur Unterstützung der
BGF
(§ 3 Nr. 34 EStG)



Analyse notwendig



Maßnahmen müssen gemäß §§20/20b SGB
V gestaltet werden



- **Lohnsteuerbefreiung**
- Freibetrag von 500 EUR pro Mitarbeiter pro Kalenderjahr
- Gerätegestütztes Training nur bedingt möglich, primär Kurse, Gruppenangebote, BGF
- keine Mitgliedschaften

Gesetz

Modell C

Ausnutzung
Sachbezüge

Ausnutzung der Freigrenze für Sachbezüge
(§8 Nr.2 EStG)



Keine Analyse notwendig



keine Vorgaben an Ausgestaltung
Maßnahmen



- **Lohnsteuerbefreiung**
- Freigrenze von 44 EUR pro Mitarbeiter pro Monat
- Training im Fitnessstudio möglich
- Finanzielle Beteiligung bei Mitgliedschaften im Fitnessstudio/Gesundheitszentrum möglich

**Gesetz +
BFH-Urteil**

Beratung und Finanzierung

Fragen?

Diskussion?

Anregungen?



©BSA/DHFG