

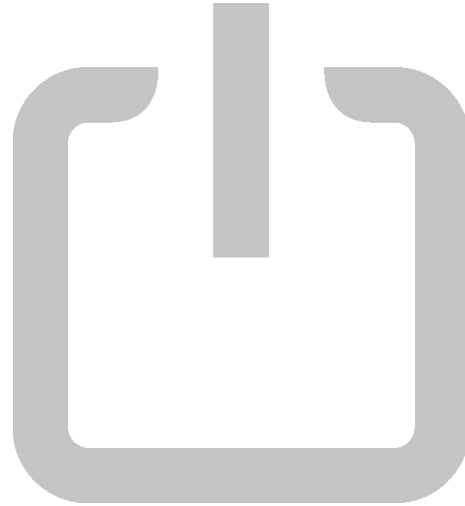
Mitarbeiter gewinnen und halten –

Drei entscheidende Fragen vorab



- ✓ **Wie bin ich?**
 - Was sind meine Stärken?
 - Wo gibt es Verbesserungspotenzial?
- ✓ **Wen will ich?**
 - Wer passt zu mir?
 - Welche Kompetenzen brauchen neue Mitarbeiter heute und in Zukunft?
- ✓ **Was macht mich als Arbeitgeber attraktiv?**

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.



Wir bringen Ihre IT auf 100 %

Dahinter steckt System. Mehr Infos unter www.zwf.de

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.



Intelligente
Softwarewerkzeuge
für anspruchsvolle
Prozessanforderungen.



IT-Infrastrukturlösungen
vom PC über Storage bis hin
zum kompletten IT-Betrieb.



Smarte
Softwarewerkzeuge
für komplexe
Prozessanforderungen.



Komplette Leitstellentechnik,
Funkanlagen und
Videoüberwachung.



Alle ZWF IT-Lösungen für den
französischen Markt.

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.



Unser Versprechen

- IT, die wirkt!
- Service ohne Grenzen
- Alle Geschäftsprozesse im Griff
- Veränderungen wie im Fluge

Zukunft **W**achstum **F**lexibilität

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

ZWF – ein guter Arbeitgeber

- Einkommenssteuerfreie Gehaltszusatzleistungen
- Beteiligung aller Mitarbeiter am Unternehmen, an den Gruppenzielen, strategischen Zielen und an der persönlichen Zielerreichung
- Familiäres kollegiales Arbeitsumfeld
- Flache Hierarchie
- Regelmäßige Mitarbeitermeetings
- Moderne ansprechende Arbeitsplätze innen und aussen
- Feste feiern



Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit: **11 Jahre**

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Mitarbeiter halten –

Einarbeitung



- Erstellung eines **individuellen** Einarbeitungsplans
- Festlegung der fachlichen **und** persönlichen Entwicklungsmaßnahmen
- Anpassung des Aus- und Weiterbildungsplans

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Mitarbeiter halten – Weiterbildung

- Erstellung einer individuellen Schulungsbedarfsanalyse
- interne- und externe fachliche und persönliche Weiterbildung
- Organisation mit Hilfe einer eigenen Softwarelösung

«Eine Investition in Wissen bringt noch immer die besten Zinsen.»



Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Mitarbeiter halten – Gesundheitsmanagement



- Augenuntersuchungen
- hauseigener Fitnessraum
- individuelle Arbeitsplatzcheck
- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung

Ab Sommer 2014:

- Stressbewältigung
- Rückenschule
- Gesundheitstage

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Mitarbeiter halten –

Beruf und Familie

Für uns selbstverständlich:

- Individuelle
Teilzeitvereinbarungen
- Homeoffice
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Elternzeit für Väter
- Übernahme der
Kindergartenkosten



Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.



Teil 1 des Praxisforums Ich freue mich auf Ihre Fragen und Anmerkungen!

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Mitarbeiter gewinnen – Kompetenzprofile

«Wir waren von Ihrem Lebenslauf sehr beeindruckt. Besonders von dem Teil, in dem steht, dass ihr Großvater unser Geschäftsleiter ist.»

© Original Artist / Search ID: sse112



"We were very impressed by your resume. Especially the part where you mention that your grandfather is our CEO."

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Mitarbeiter gewinnen – Auswahlinstrumente



- Bewerberfragebogen
- Assessmentcenter für BA Studenten

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Mitarbeiter gewinnen – Stellenanzeigen/Flyer/Banner

- Arbeitgeberattraktivität darstellen
- ansprechende Aufgabenbeschreibung
- IHR Profil
- UNSER Profil



Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

ZWF IT GROUP

Mitarbeiter gewinnen – Suchstrategie

- Online Stellenbörsen (z.B. 1000jobbörsen)
- eigene Homepage
- XING, Facebook und Co.
- Öffentlichkeit z.B. Bundeswehr, Verantwortungspartner Saarland, Universitäten, Wirtschaftsuniönen
- Jobmessen



Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Mitarbeiter gewinnen – Bewerbungsprozess

- Wertschätzende Bewerberkommunikation
- Wertschätzende Interviewkultur
 - 4 - Augen Prinzip
 - aktivierend
- Organisatorische Unterstützung durch eine eigene Softwarelösung



DER BEWERBUNGSPROZESS IST AUSDRUCK DER UNTERNEHMENSKULTUR.

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Mitarbeiter gewinnen –

Projektergebnis Mai 2013 – Mai 2014

- **170** eingegangene Bewerbungen
- **46** Bewerber-Erstgespräche
- **2** AC`s für BA- Studenten
- **9** Einstellungen in Vertrieb, Entwicklung, Consulting in ZWF, SLK und SIGMA



Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Für weitere Fragen rund um das Thema

«Mitarbeiter gewinnen und halten»

stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Willi Zimmerling 0681 - 929 2000

Ernst Riedl 0681 - 929 2202

Alexandra Findeisen 0681 - 40113232

Vereinbaren Sie einen Termin mit uns!

<http://www.zwf.de/loesungen/>



Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.



**Ich freue mich auf Ihre
Fragen und Anmerkungen!**

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Anlage zu Folie 5: Zusatzleistungen der ZWF

- Urlaubsgeld
- Weihnachtsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge (Direktversicherung)
- Gruppenunfallversicherung
- Jobticket
- Erholungsbeihilfe im Rahmen des Steuerfreibetrags
- Übernahme der Kindergartenkosten (steuerfrei)
- Steuerfreie Gutscheine für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Essenschecks
- Innovative und flexible Dienstwagenregelung

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.

Anlage zu Folie 5: Zusatzleistungen der ZWF

- Handy
- Beteiligung am Unternehmenserfolg und Teamerfolg
- Prämie bei persönlicher Zielerreichung
- Prämie für besondere Leistungen
- Zuschüsse zu Gesundheitsvorsorgemaßnahmen
- Beteiligung an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Mitarbeiterfeste

Grundsätzlich: Beratung für jede Mitarbeiterin/jeden Mitarbeiter über mögliche individuelle Steuerersparnis

Die IT-Partner. Für Zukunft. Für Wachstum. Für Flexibilität.