

Kolping - Altenpflegeschule

365 Schüler in 18 Kursen bei über 180 Kooperationspartnern



Der Mittelkurs beim Sterbeseminar

Unser erster Migrantenkurs 2/2016



Unsere Kurse

- **Reguläre 3-jährige Kurse**
 - mit Start im Herbst und im Frühjahr
 - APH-Schüler sind ins erste Jahr integriert
- **Zweijährige Altenpflegehilfe für Migranten**
 - Schon zum fünften Mal gestartet
 - ca. 1/2 der Schüler sind Flüchtlinge

Unsere Kurse

- **Deutsch für Pflegekräfte**
 - Individualisierte Angebote für Pflegeheime
- **Kenntnisprüfung für ausländische Pflegefachkräfte**
 - 5-6 Kurse pro Jahr
- **Praxisanleiter-Lehrgang**
 - wird jährlich angeboten, jetzt wieder ab Juni 2019 !

Kolping-Altenpflegeschule

- **Yes, we can**
 - die Abschlussklasse übernimmt für eine Woche einen eigenen Pflegebereich
- **Tägliche Morgengymnastik**
 - nur ein Pfleger ohne Rückenschmerzen ist eine gute Pflegekraft
 - Unterstützung durch die DAK

Kolping-Altenpflegeschule II

- **Azubi-WGs**
 - bisher 8 WGs in Ludwigsburg, Schorndorf, Bietigheim, Tamm, Böblingen und Stuttgart
- **Kulturausflüge**
 - mindestens einmal pro Schulblock
 - z.B. Haus der Geschichte, Würth-Museum, Schloss Ludwigsburg
- **Chor und Gesangsstunden an der Altenpflegeschule**
 - zur Unterstützung des Spracherwerbs und Kulturtransfers

Kolping-Altenpflegeschule III

- **Sprache durch Kunst**
 - Projekt für unsere Migranten
- **Zusätzlicher Sprach- und Fachunterricht und zusätzliche Sozialarbeiterin**



GEFÖRDERT VOM MINISTERIUM FÜR SOZIALES
UND INTEGRATION BADEN-WÜRTTEMBERG
AUS MITTELN DES EUROPÄISCHEN SOZIALFONDS



Arbeiten mit Ton



Kolping-Altenpflegeschule IV

- **Kooperation mit der Hochschule Esslingen**
 - Wir haben eine Praxisstudentin
der Fachrichtung Pflegepädagogik

Investition Zukunft

- **Fachhochschulreife parallel zur Ausbildung**
 - ausbildungsintegriert in Jahr 2 und 3
 - 1-2 Abende pro Woche + zweiwöchig samstags
 - Nur während der regulären Schulwochen,
nicht während der Schulferienzeit
 - Englisch, Mathematik und Deutsch-Unterricht
 - Kooperationsvertrag mit den Ausbildungsbetrieben nötig
Regelung, dass der Azubi zumindest
ein Wochenende pro Monat ganz frei hat

So leicht bekommt man diesen Qualifizierungsschritt nie mehr !

Investition Zukunft

Bachelor-Studiengang:

Pflegemanagement mit Schwerpunkt Geriatrie

- Start voraussichtlich Herbst 2019
- 2 Jahre ausbildungsbegleitend + 2 Jahre berufsbegleitend
- Unterrichtszeiten: Freitag nachmittags, samtags
- enthält dann auch die PDL-Weiterbildung !
- Finanzierung als Weiterbildungsdarlehen mit Mitarbeiterbindung
- Kosten: 330 Euro pro Monat
 - 250 Euro übernimmt der Betrieb
 - 80 Euro Selbstbeteiligung des Studierenden

Ein Beispiel für gelingende Integration

**Vier- / Fünfjährige Ausbildung zur
Altenpflegefachkraft**

Ausbildungsstruktur

Zwei Jahre Altenpflegehelfer-Ausbildung



Altenpflegehelfer-Prüfung

2,5 oder besser



schlechter als 2,5



in 2 Jahren



in 3 Jahren



Examinierte Altenpflegefachkraft



Ein Beispiel für gelingende Integration

Das Konzept zur Integration von Flüchtlingen in die Altenpflege der Kolping-Altenpflegeschule Stuttgart wird vom ESF gefördert

- zusätzlicher Sprach- und Fachunterricht
- zusätzliche Sozialarbeiterin



GEFÖRDERT VOM MINISTERIUM FÜR SOZIALES
UND INTEGRATION BADEN-WÜRTTEMBERG
AUS MITTELN DES EUROPÄISCHEN SOZIALFONDS



Migranten - Kurs

Rechtliche Grundlage:

Schulversuchsbestimmung vom 4.August 2014

Az. 41-6622.88/30

www.ls-bw.de/,Lde/Startseite/bildungsplaene/berufsfachschule+fuer+altenpflegehilfe

Migranten - Kurs

- Aufnahmevoraussetzungen
 - Beschulbarkeit
 - Persönliche Eignung (Beurteilungskompetenz der Paten nutzen)
 - Kein Schulabschluss nötig
 - Nach bestandener APH-Prüfung darf ein hauptschäquivalenter Abschluss bestätigt werden
 - Sprachkenntnisse auf Niveau A2 laut Gesetz
 - Bei Flüchtlingen unrealistisch
 - Wird über verstärkten Sprachunterricht aufgefangen
 - Ziel: B2 bei der APH-Prüfung nach 2 Jahren

Migranten - Kurs

- Zusatzaufgaben für das Schulteam
 - Klärung der Arbeitserlaubnis
 - Zeitfenster nach gestelltem Asylantrag und vor der Ablehnung
 - Kommunikation mit der Ausländerbehörde, dem BAMF, dem Regierungspräsidium
 - Schulvertrag, Ausbildungsvertrag, Erklärungsschreiben des Ausbildungskonzepts plus der persönlichen Einschätzung des Schülers
 - Bei Migranten: Kommunikation mit der entsprechenden Botschaft
 - Beschulung ist auch ohne Arbeitserlaubnis möglich !!
 - Zeitgewinn bis zur Erteilung der Arbeitserlaubnis

Migranten - Kurs

- Zusatzaufgaben für das Schulteam
 - Organisation von Fahrtickets, Krankenkasse, Rentenversicherungsnummer, Steuer-ID, Anmeldung
 - Begleitung zum Vorstellungsgespräch
 - Hilfe bei Personalfragebögen
 - möglichst viel Dienstleistung für die Praxispartner !
 - Organisation einer lernförderlichen Wohnsituation
 - Hilfe bei allen ‚Nöten‘

Die schulische Ausbildung

- 11-12-wöchiger Einführungsblock
 - Akklimatisierung der Flüchtlinge an das Schulleben und an die Rhythmisierung des Tages
 - Zeit zum Aufbau eines Vertrauensverhältnisses
 - Zeit zur Vermittlung von Grundpflege und Prophylaxen, Mobilisation, Esseneingabe, Blutdruckmessung mit der dazugehörigen Kommunikation
 - Zeit, die individuellen Schwierigkeiten zu erfassen und Maßnahmen einzuleiten

Die schulische Ausbildung

- Curriculum:
 - Theoretische Themen überwiegend im zweiten Lehrjahr
 - Gesangsunterricht für Kultur, Grammatik und Phonetik
 - Kulturausflüge
- Unterricht:
 - Vorstrukturierte Ordner für die Azubis
 - Bildliche Darstellungen
 - Konsequente, aber kleine Hausaufgaben
 - Keine Hausaufgabe ohne Kontrolle

Die schulische Ausbildung

- Sozialarbeiter nötig !
- Schule als Ort, an dem Normalität gelebt werden kann
 - Wir sind keine Traumatherapeuten, aber wir können welche vermitteln !
 - Individuelle Lösungen und Regeln müssen möglich sein

Vorbereitung der Praxispartner auf die neuen Azubis

- Praxispartner- und Paten-Fest
 - Ca. 1 Woche vor dem ersten Praxisblock
 - Möglichkeit des Netzwerkens Praxisanleiter – Paten
 - Möglichkeit des Präsentierens der erlernten Fähigkeiten
 - Bewirtung durch die Azubis mit heimatlandestypischen Speisen
- Kleiner schriftlicher Ratgeber für die Heime

Tipps für den Beginn der Migranten

- Das Team im Heim auf die Schüler einstimmen, auftretenden Schwierigkeiten antizipieren und Lösungsmöglichkeiten besprechen
- 1-2 Wochen nur Mitlaufen lassen – Lernen durch Zuschauen
- Alle Tätigkeiten verbal begleiten – so haben auch wir die Sprache erlernt
- Am besten in Großbuchstaben schreiben – Schreibschrift ist extrem schwierig
- Gemeinsames Vokabelheft führen – Sie auf Deutsch, der Kollege in seiner Sprache

Tipps für den Beginn der Migranten

- Wünsche, Anregungen und Kritik aus der Praxis immer gleich an die Schule
- Zusätzliche Beratungstermine durch Lehrer wahrnehmen
- Jours-fixes mit den Paten
→ damit gibt es ein definiertes Forum, im dem Probleme besprochen werden
- Loben, loben, loben

Tipps für den Beginn der Migranten

- Typische Probleme:
 - Die neuen Kollegen sind sehr motiviert, wollen alles zur Zufriedenheit erledigen
 - nicken, bejahen, lächeln = ja, ich bin willig ≠ ja, ich habe es verstanden
 - bitte immer vergewissern, ob der Auftrag richtig verstanden wurde
 - Aufträge werden nicht verstanden
 - kurze Sätze
 - einfache Sprache
 - Redewendungen immer erklären
 - alternative Vokabeln suchen, z.B. Stuhl statt Hocker

Tipps für den Beginn der Migranten

- Ziele:
 - Integration in das Leben in Deutschland
 - Nicht nur Integration in ein nettes Kollegenteam, sondern in unsere Gesellschaft (Sport, Musik, Geburtstag, ...)

Unsere erster ganz legaler Schüler !

Herzlichen Dank an Herrn Walker,
Haus Schelmenholz!



Die staatliche Toto-Lotto sponsert unsere Migrantenklassen



Anatomie lernen



Blutdruck messen



Erste Hilfe



Pflege üben



Unser Fazit

Die Altenpflege ist der einzige Beruf,
der in Baden-Württemberg
Ausbildung und Sprache kombiniert

Wir haben extrem motivierte Auszubildende

Wir unterrichten unglaublich gerne in unseren M-Klassen

Wir haben so viel Freude aneinander!